

Анкета

для руководителей учреждений общего среднего образования, участвующих в эксперименте по введению отраслевой системы оплаты труда педагогических работников
«Удовлетворенность новыми механизмами системы оплаты труда педагогических работников»

Данное анкетирование проводится с целью оценки новой системы материального стимулирования педагогических работников.

Прочитайте вопрос и все предложенные варианты ответов к нему. Выберите ответ (или несколько), который(е) совпадает(ют) с Вашим мнением по вопросу, и отметьте его (их) каким-либо знаком. Если Вас не устраивают предложенные ответы, в строке «Другое» напишите свой ответ. Если вы ошиблись с ответом, зачеркните свое обозначение и отметьте наиболее приемлемый для Вас ответ.

1. Оцените по значимости принципы отраслевой системы оплаты труда (1 балл — наименьшая значимость, 5 баллов — наивысшая значимость) (отметьте один вариант ответа в каждой строке)

| Ключевые принципы отраслевой системы оплаты труда позволяют | Оценка (балл) | | | | |
|---|---------------|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| А. Четко определить участие каждого педагогического работника в решении задач, стоящих перед учреждением образования. | | | | | |
| Б. Поощрять работников своевременно – сразу после достижения конкретных успехов и показателей в работе. | | | | | |
| В. Учитывать труд педагогических работников, ориентированный на перспективный результат, и обеспечить долговременную мотивацию. | | | | | |

2. На Ваш взгляд, существующие показатели для назначения отраслевых выплат учитывают (возможны несколько вариантов ответа):

1. Деятельность педагогов по обучению учащихся.
2. Деятельность педагогов по воспитанию учащихся.
3. Методическую деятельность педагога.
4. Специфику профиля педагога (специализацию и выполняемые функции).
5. Специфику вида учреждения образования.
6. Другое (напишите)_____.

3. По Вашему мнению, система показателей для назначения отраслевых выплат (отметьте один вариант ответа):

1. Не требует дополнений.
2. Может быть расширена.
3. Требуется значительных дополнений.
4. Другое (напишите)_____.

4. Система показателей для назначения отраслевых выплат, по Вашему мнению (отметьте один вариант ответа):

1. Прозрачна и понятна для всех педагогических работников.
2. Недостаточно прозрачна.
3. Другое (напишите)_____.

5. Как Вы считаете, система показателей для назначения отраслевых выплат (отметьте один вариант ответа):

1. Основывается на объективных показателях работы педагога.
2. В большей мере ориентирована на субъективное отношение руководителя учреждения образования к конкретному педагогу.
3. Учитывает объективные показатели, но, вместе с тем, во-многом отражает субъективное отношение руководителя к конкретному педагогу.
4. Другое (напишите)_____.

6. Оцените показатели для назначения отраслевых выплат по степени значимости для Вашего учреждения образования (отметьте один вариант ответа в каждой строке):

| | высокая | средняя | низкая |
|---|---------|---------|--------|
| 1. Системная работа по организации питания | | | |
| 2. Системная работа по организации оздоровления учащихся, в том числе в каникулярный период | | | |
| 3. Системная работа по организации участия учащихся в региональных, республиканских общественно значимых мероприятиях | | | |
| 4. Системная работа по организации обеспечения защиты прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях | | | |
| 5. Преподавание учебных предметов на повышенном уровне | | | |
| 6. Работа с одаренными учащимися | | | |
| 7. Участие в экспериментальной и инновационной деятельности учреждения образования | | | |
| 8. Особый характер работы в классе интегрированного обучения и воспитания | | | |
| 9. Организация работы группы продленного дня | | | |
| 10. Поддержка выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации | | | |
| 11. Системное участие в деятельности учреждения общего среднего образования по научно-методическому обеспечению | | | |

7. Оцените адекватность размеров отраслевых выплат (установленных процентов) трудовым затратам (отметьте один вариант ответа в каждой строке):

| | адекватна | адекватна частично | неадекватна | затрудняюсь ответить |
|---|-----------|--------------------|-------------|----------------------|
| 1. Системная работа по организации питания | | | | |
| 2. Системная работа по организации оздоровления учащихся, в том числе в каникулярный период | | | | |
| 3. Системная работа по организации участия учащихся в региональных, республиканских общественно значимых мероприятиях | | | | |
| 4. Системная работа по организации обеспечения защиты прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях | | | | |
| 5. Преподавание учебных предметов на повышенном уровне | | | | |
| 6. Работа с одаренными учащимися | | | | |
| 7. Участие в экспериментальной и инновационной деятельности учреждения образования | | | | |
| 8. Особый характер работы в классе интегрированного обучения и воспитания | | | | |
| 9. Организация работы группы продленного дня | | | | |
| 10. Поддержка выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу в бюджетные организации | | | | |
| 11. Системное участие в деятельности учреждения общего среднего образования по научно-методическому обеспечению | | | | |

8. Информация о начислении отраслевых выплат в вашем учреждении (отметьте один вариант ответа):

1. Находится в широком доступе.
2. Является конфиденциальной (обсуждается только на уровне администрации).
3. Другое (напишите) _____.

9. Считаете ли Вы, что введение отраслевой системы оплаты труда способствует (отметьте один вариант ответа в каждой строке):

| | да | нет | затрудняюсь ответить | другое |
|--|----|-----|----------------------|--------|
| 1. Повышению эффективности работы педагогов | | | | |
| 2. Повышению мотивации педагогов к работе | | | | |
| 3. Установлению благоприятной психологической атмосферы в коллективе | | | | |
| 4. Повышению личной и профессиональной активности педагогов | | | | |
| 5. Повышению ответственности педагогов | | | | |

10. Какие, на Ваш взгляд, негативные последствия сопутствуют введению отраслевой системы оплаты труда педагогов (возможны несколько вариантов ответа):

1. Появление (либо рост) степени напряженности в коллективе.
2. Текучесть кадров.
3. Неудовлетворенность отдельных педагогов заработной платой.
4. Возникновение конфликтов с членами коллектива в связи с назначением отраслевых выплат.
5. Таковые отсутствуют.
6. Другое (напишите) _____.

11. Оцените степень удовлетворенности педагогического коллектива введением отраслевой системы оплаты труда по пятибалльной шкале:

Min 1 ____ 2 ____ 3 ____ 4 ____ 5 Max

12. Оцените трудозатраты по сопровождению эксперимента по отраслевой системе оплаты труда педагогов (отметьте один вариант ответа в каждой строке):

| | значительные | умеренные | незначительные |
|---|--------------|-----------|----------------|
| 1. Длительность заполнения документации | | | |
| 2. Сложность расчетов | | | |
| 3. Информирование педагогов о характере отраслевых выплат и их распределении. | | | |
| 4. Предоставление отчетности об эксперименте. | | | |

13. В какой степени, по Вашему мнению, эффективна отраслевая система оплаты труда в современных социально-экономических условиях (отметьте один вариант ответа):

1. Полностью эффективна.
2. Частично эффективна.
3. Не является эффективной.
4. Затрудняюсь ответить.
5. Другое _____.

14. Считаете ли вы заработную плату педагогических работников вашего учреждения образования конкурентной по сравнению со средней заработной платой по экономике? (отметьте один вариант ответа)

1. Да, безусловно.
2. Скорее да, чем нет.
3. Скорее нет, чем да.
4. Нет.

15. Учитываете ли Вы при назначении отраслевых выплат (отметьте один вариант ответа в каждой строке):

| | да | нет | затрудняюсь ответить |
|--|----|-----|----------------------|
| 1. Педагогический стаж педагога | | | |
| 2. Квалификационную категорию педагога | | | |
| 3. Авторитет педагога в трудовом коллективе | | | |
| 4. Инициативность педагога. | | | |
| 5. Конкретные результаты работы педагога за отчетный период. | | | |
| 6. Мнение родителей учащихся о педагоге и его работе. | | | |

Укажите, пожалуйста:

1. Занимаемую Вами должность _____
2. Ваш возраст (нужное подчеркнуть): 26-40 лет, 41-55 лет, старше 55 лет.
3. Стаж работы по занимаемой должности / общий стаж работы в системе образования _____ / _____ лет.
4. Продолжительность Вашей работы в данном учреждении образования (нужное подчеркнуть): менее 5 лет, от 5 до 10 лет, более 10 лет.

Спасибо за участие в анкетировании!